

PLAN d'ACTION BACHELIER COMPTABILITÉ EAFC Fléron-Charlemagne/Hesbaye-Condroz (2023/2028)

Orientation stratégique 1 - Contribuer à l'insertion socioprofessionnelle de nos étudiants dans le tissu socio-économique de notre région					
Axes	Objectifs	Actions	Responsables	Echéances	Indicateurs de suivi
Communication Visibilité et réputation (Objectif 3 de l'orientation stratégique Améliorer notre visibilité à l'égard de notre public cible)	Augmenter la visibilité du cursus :	Utiliser le FB des écoles, le site internet et les flyers , selon le contexte sociologique, pour diffuser publicités et actualités ; créer et pérenniser l'usage des capsules vidéo , dont la conception d'une capsule témoignage d'étudiants	Directions, secrétariats, référents numériques et coordination Q	Rentrée 2023/2024	Nombre d'inscrits (ENORA) en augmentation
	Augmenter de 10% par an le taux d'inscriptions au 1 ^{er} niveau				
	Objectiver le rôle de notre école agent d'enseignement supérieur tremplin vers l'emploi	Exploiter la professionnalisation du site internet , canal essentiel de recrutement : - mise en avant de la section et professionnalisme (ECTS, collaboration CBCEC...) ; - mise en avant du taux d'employabilité (X% des diplômés sondés travaillent)	Directions Référents numériques Coordination qualité (Q) et secrétariat	2024/2025	- Enquête à l'inscription (ENORA) : augmentation du nombre d'inscrits captés par le site internet, les réseaux sociaux et les actions promotionnelles - Enquête annuelle auprès des diplômés + enquête qualitative auprès des employeurs, dont les résultats coïncident et sont utilisés à des fins promotionnelles
		Pérenniser un event annuel pour alumni et étudiants (réseautage de type job day, conférences...)	Directions Professeurs	En cours	Enquête auprès des diplômés : taux d'accès stage/emploi en augmentation suite à cet event
		Faire circuler les OFFRES D'EMPLOI à destination de nos diplômés (FB et mailing)	Secrétariats Professeurs Directions	En cours	Enquête diplômés : incidence de ces publications sur l'insertion socioprofessionnelle

PLAN d'ACTION BACHELIER COMPTABILITÉ EAFC Fléron-Charlemagne/Hesbaye-Condroz (2023/2028)

Orientation stratégique 2 – Contribuer à l'épanouissement personnel de l'individu					
Axes	Objectifs	Actions	Responsables	Echéances	Indicateurs de suivi
Gouvernance : la démarche qualité au cœur des processus décisionnels (Objectif 1 de l'orientation stratégique Rester proactif par rapport aux évolutions sociétales en termes de besoins individuels)	Assurer échanges et réflexivité pédagogiques et managériales : la TEACH TEAM le GIRD	Augmenter et/ou diversifier le taux de fréquentation de la Teach Team	Animateurs	En cours	Taux de fréquentation en augmentation
		Assurer le suivi des améliorations qualité par l'usage d'une plateforme de centralisation et de communication commune -> TEAMS ; favoriser le travail collaboratif par des temps de communication systématisés	La Coordo Q Les chargés de cours Les Directions	En cours	PV des réunions Utilisation effective de la plateforme choisie
		Pérenniser le GIRD , nouveau Groupe Interne de Recherche et Développement fondé en juin 2023	La coordo Q Les membres du GIRD La Direction	2026/2027	Les retours du Personnel vers le GIRD augmentent, en faisant un outil collectif de soutien qualité au management ; les CR sont accessibles sur Teams
	S'adapter aux besoins et attentes des parties prenantes	Veiller à une complète information des étudiants en termes d'aide, de soutien (plan d'accompagnement...) et de plan de formation (site et personnes ressources identifiées) ; elle est donnée au début du cursus, dans le cours de Comptabilité générale, mais aussi en séance d'informations de rentrée	Directions Secrétariats Référents (inclusif...) Ph. Tooth	En cours	Le taux de réussite est-il en augmentation et est-ce aussi grâce à cette information ?

PLAN d'ACTION BACHELIER COMPTABILITÉ EAFC Fléron-Charlemagne/Hesbaye-Condroz (2023/2028)

Orientation stratégique 3 – Améliorer les échanges sociétaux					
Axes	Objectifs	Actions	Responsables	Echéances	Indicateurs de suivi
Codiplomation (Objectif 2 de l'orientation stratégique Favoriser les synergies avec le milieu scolaire)	Partager les pratiques pédagogiques	Organiser des Conseil des Etudes communs en vue de la validation des sujets d'EI	Chargés de cours, Secr., Directions	En cours	Validation bilatérale des sujets de l'EI ; une grille d'évaluation commune, aux indicateurs explicités par les professeurs des deux établissements, est utilisée ; les tests d'admission communs pour nos candidats à l'inscription sont effectivement utilisés.
	Assurer une gestion conjointe, témoin d'une politique centrée sur l'étudiant	Partager ressources et infos (mémentos et grilles d'éval. communs ; ROI de l'EI et du stage) et informer les étudiants des finalités et modalités pratiques	Les Directions, la coordo Q et les secrétariats	En cours 2022/2023 pour les stages	
	Faciliter la mobilité des étudiants pour favoriser leur réussite	Améliorer la communication entre les secrétariats des 2 établissements	Les Directions et Secrétariats	En cours	Relevé des parcours des étudiants sur les différents établissements
	Tirer profit de la codiplomation avec la CBCEC	Organisation cyclique et horaires des établissements présentés sur les sites de chacun	Idem	Chargé de cours de l'UE Méthodo	En cours
		Intégrer les étudiants waremmiens au module de suivi de l'épreuve intégrée (Méthodes de travail appliquées, au suivi flexible)			Augmentation du taux de fréquentation de ces conférences CBCEC par nos étudiants
		Permettre à nos étudiants d'accéder gratuitement aux conférences de la CBCEC	Les Directions partenaires	2024/2025	

PLAN d'ACTION BACHELIER COMPTABILITÉ EAFC Fléron-Charlemagne/Hesbaye-Condroz (2023/2028)

Orientation stratégique 2 – Contribuer à l'épanouissement personnel de l'individu					
Axes	Objectifs	Actions	Responsables	Echéances	Indicateurs de suivi
Pédagogie : Développer l'aide à la réussite Objectif 3 de l'orientation stratégique Développer l'aide à la réussite	Optimiser le parcours de l'étudiant	Rappeler l'organisation modulaire de notre EPS et informer de la procédure de valorisation des acquis	Secrétariats	En cours	Nombre de Valorisations des Acquis demandées et schéma de capitalisation des UE dans le ROI de la section
	Lui fournir des outils	Pérenniser l'UE Méthodes de travail à Fléron et son accès à Waremme (ressources partagées via Teams)	Direction Professeurs de l'UE	En cours	Taux d'inscrits d'étudiants waremmiens en augmentation
		Pérenniser l' exercice global d'intégration et la rendre accessible à tous les étudiants ; rendre l'encodage intelligent et garder l'objectif d'un retour de différents chargés de cours/disciplines	AC DIET Direction	Rentrée 2023/2024	Taux de réussite de l'exercice
		Réunir les professeurs pour coordonner leurs pratiques pédagogiques ; veiller à l'interdisciplinarité	Directions Professeurs	2023/2024	Enquête auprès des étudiants et des chargés de cours pour mesurer l'incidence de cette coordination pédagogique
	Alimenter la base de données Lieux de stage , à communiquer aux étudiants en recherche	AC DIET Ph WIOMONT	En cours	Incidence de cette base de données sur l'accès aux stages	

Martine CLAES, Directrice EAFC Fléron-Charlemagne

Isabelle Janssis, Directrice EAFC Hesbaye-Condroz


